

과 革新, 셋째, 費用의 合理化, 넷째, 財務構造의 改善, 다섯째, 시스템과 組織開發의 必要性, 여섯째, 人的 構成의 改造, 일곱째, 創業, 生存, 繼承을 어떤 形態로 할 것인가 等이다. 이를 綜合하면 企業은 內的으로는 利潤性, 外的으로는 責任性의 問題라 볼 수 있다.

經營學教育의 課題: 產業이 바라는 經營學教育의 方向은 問題解決과 意思決定에 必要한 能力을 배양하는 것이다. 이에 대한 內容을 보면 첫째, 問題에 關聯된 事實을 分析하는 能力으로 量的 把握能力和 質的 把握能力을 겸해야 한다. 둘째, 可能한 解決方案을 構成하고 展開해나가는 能力으로 여러 要因을 結合하여 創意性있는 方案을 提示, 展開할 수 있는 教育이어야 한다. 셋째 意思決定에 대한 先驗的 評價能力으로 評價基準이 妥當하고 決定에 대한 會社의 內的·外的 責任에 대해서 통찰하는 안목이 必要하다. 經營學教育의 類型은 記述解釋方法, 實證分析方法, 分析解決方法 等 세 가지로 區分할 수 있다. 韓國의 經營學教育은 지금까지 教授過程과 方法이 너무 記述解釋方法에 치중하여 왔다.

產學協同을 위한 몇가지 方向提示: 첫째, 小規模 企業의 全體運轉에 대한 關心, 특히 모든 問題를 綜合的으로 解決할 수 있는 教育이 必要하다. 둘째, 企業體內的 新計劃에 大學生이 參與함으로써 산 教育을 해야 한다. 셋째, 學部의 教科過程을 實證分析的 接近方法으로 轉換해야 한다. 넷째, 分析解決法에 관한 教科過程과 이 方法의 위한 本格的인 經營大學院의 設立이 要請된다. 이러한 教育을 위해서 產業界의 實證教育의 必要性에 대한 認識과 學界의 研究가 必要하다.

企業이 바라는 大學의 經營學教育

鄭 壽 昌*

우리나라는 三次에 걸친 經濟開發五個年計劃을 通하여 經濟的으로 高度成長을 持續해 왔다. 高度成長을 이룩할 수 있었던 原因으로는 첫째,

* 東洋麥酒株式會社 社長

良質의 豊富한 人力, 둘째, 強力한 指導力과 政治的 安定, 셋째, 輸出入國의 戰略, 넷째 外國의 開發된 科學技術과 經營技法의 導入 및 活用, 다섯째, 外國資本을 適時에 導入할 수 있었던 점등을 들 수 있다. 그러나 이러한 輿件이 繼續되지 않을 것이라는 事實은 石油波動, 資源내소날리증으로도 充分히 알 수 있다. 第四次 計劃 目標年度의 國際經濟依存度는 5%로 比較的 높은 水準에 있다. 또한 急激히 增加되는 새로운 勞動力을 吸收하기 위해서도 輸出의 增大는 重要한 것이다. 그러나 各國의 保護貿易 傾向, 輸出市場의 相對的 狹少化 등으로 輸出의 繼續的인 增大는 앞으로 더욱 어려워질 것이다. 따라서 企業은 輸出增大를 위해 人材養成과 輸出戰略의 主眼해야 한다.

產學協同의 必要性和 現實: 우리나라 企業의 歷史는 매우 짧고 資本蓄積도 없기 때문에 先進과 같이 自體 研究所나 研究開發에 대한 投資를 할 수 없었다. 이에 對備하기 위한 戰略은 첫째, 技能工의 質的向上과 量的 擴大이며, 둘째, 高度의 科學技術과 知識에 대한 大學과 研究所의 協助等이다. 이러한 生産技術分野의 產學協同은 企業과 大學이나 研究所와의 個別的인 것으로 밖에 될 수 없는 實情이다. 또한 經營技術이나 經營指導分野의 產學協同을 通하여 企業의 脆弱點을 補完할 수 있는 技法을 찾아내고 實踐에 옮겨야 할 것이다. 經營技法은 이를 開發하고 擴散시키는데 固定投資의 必要性이 없다는 것이 技術開發部門보다 有利한 點이다.

大學教育에 대한 產業의 所望: 人間教育에 있어서 가장 重要한 것은 人間性이다. 사람은 自己의 義務를 생각하기 전에 自己의 權利를 먼저 主張하는 것이 常例다. 그러기에 自身이 누렸던 特權에 대해 責任을 느낄 줄 아는 人間性에 대한 教育이 必要하다. 사람다운 誠實性을 바탕으로 했을 때 그러한 責任感은 意味있는 것이다. 大學教育에서 強調되어야 할 점을 두가지로 생각할 수 있다. 첫째는 外國語教育이다. 經營學徒로서 經營에 대한 技術的 知識 以外에 앞으로 國際社會의 一員으로 成長해 나가기 위해서 外國을 理解하고 그들의 思考方式을 理解할 수 있는 能力이 必要하다. 둘째로, 우리나라의 固有文化를 익히는 것이 必要하다. 經營哲學은 우리文化에 뿌리박은 것이어야 하며, 國際經濟文化社會에서 外國과 同等하게 活動할 수 있는 精神的인 뿌리가 되기 때문이다. 이러한 것을 土著로 우리文化에 基礎를 둔 經營理念과 經營哲學을 定立해 나가야 하며, 導入된 經營技法을 應用하여 우리社會에 알맞는 經營技法을 創案하고 適用해야 할 것이다.